



Администрация города Железногорска
Управление образования
П Р И К А З

31.08.2023 года

№ 1-443а

О внесении изменений в
положение об оплате труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Железногорска Курской области, решением Железногорской городской Думы от 24.02.2005 г. № 120-3-РД «Об оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «город Железногорск», Железногорской городской Думы от 19.07.2018 № 98-6-РД «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Железногорска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденного приказом Управления образования Администрации города Железногорска от 30.06.2023 № 1-383 следующие изменения и дополнения:

1.1. Статью 30 раздела V. Порядок и условия премирования работников учреждения изложить в новой редакции:

«Статья 30. Педагогическим работникам (за исключением внешних совместителей), в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы устанавливается премия по итогам работы за месяц.

Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников учреждения за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

Премия по итогам работы за месяц, выплачивается в пределах имеющихся денежных средств областного бюджета. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена. Основанием (критериями) для установления размера премии являются:

- отсутствие случаев нарушения Правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью
- надлежащее исполнение требований должностных инструкций.

Премирование работников производится с учетом фактически отработанного работниками учреждения в расчетном периоде времени.

По решению заведующей учреждения, педагогические работники, совершившие в течение месяца нарушение Правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности труда, неоднократно не выполнявшие поручения администрации

учреждения, допустившие упущения в работе, премируются в пониженном размере или депремируются полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны быть оформлены письменно в виде приказа, служебной записки или иного документа.

Решение заведующей учреждения о депремировании работника или уменьшении размера премии оформляется после проведения служебной проверки в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2023 г.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



М.В. Сальникова