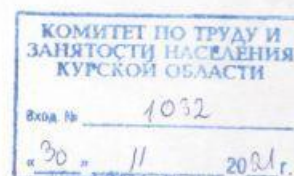


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 2 комбинированного вида «Капитошка»
г. Железнодорожск

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

по регулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 2 комбинированного вида
«Капитошка»
на 2021 — 2023 г.г.



I. Раздел 3. Оплата труда и нормы труда.

Пункт 3.7. изложить в новой редакции:

3.7. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы в строгом соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, в том числе за время ежегодного оплачиваемого отпуска, в период возможной приостановки работы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается с 16- го по 30-е (31-е) число, за вторую половину месяца с 1-го по 15-е число следующего месяца (конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка), при этом разрыв между выплатами за первую и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней. Заработная плата выдается по расчетному листку единой формы (Приложение № 9). При совпадении дней выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями, выплаты производятся накануне этого дня. Каждый работник письменно извещается о составных частях заработной платы.

II. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 5.12. изложить в новой редакции:

5.12. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы:

5.12.1. До 5 календарных дней в случаях:

- регистрации брака;
- рождения ребёнка;
- смерти близких родственников;

5.12.2. До 14 календарных дней в году:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);

5.12.3. До 60 календарных дней в году:

- работающим инвалидам.

III. Раздел 6. Охрана труда и здоровья.

Подпункт 6.1.3. изложить в новой редакции:

6.1.7. Использовать возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 18 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Подпункт 6.1.21., первый абзац изложить в новой редакции:

6.1.21. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признанными таковыми по результатам спецоценки, устанавливается в повышенном размере (4% от тарифной ставки (оклада) согласно ст. 147 ТК РФ) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплаты за неблагоприятные условия труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

IV. 1. Приложения.

1.1. В приложении 1. Правила внутреннего трудового распорядка.

1.1.1. В подпункте 1.3.2. пункта 1.3. раздела 1 слова «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1. ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

1.1.2. Подпункт 1.3.3. пункта 1.3. раздела 1 слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1.2. Приложение 5. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2 комбинированного вида «Капитошка»

1.2.1. Приложение 5 изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника
1	Заведующая МДОУ	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
2	Заместитель заведующей по ВОД	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
3	Заместитель заведующей по АХР	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
4	Старший воспитатель	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
5	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
6	Учитель-логопед	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
7	Педагог-психолог	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
8	Тьютор	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Косынка или берет	2
9	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный (белый)	1
		Фартук хлопчатобумажный	2
		Халат темный хлопчатобумажный	1

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	2
10	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
11	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
12	Дворник	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
13	Шеф-повар, повар	Халат хлопчатобумажный	3
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
14	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
15	Кладовщик	Перчатки резиновые или из с полимерных материалов	6 пар

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
16	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки резиновые или полимерных	дежурный
17	Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный	4 на 2 года
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	4 на 2 года
		Полотенце	4 на 2 года
		Щетка для мытья рук	дежурная
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	До износа
		Средства для индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	До износа
19	Грузчик	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1

1.3. Приложения к коллективному договору дополнить приложением 5.1.

1.3.1. «Приложение 5.1.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых предусмотрена выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2 комбинированного вида «Капитошка»

№ п/п	Наименование рабочего места	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Заведующая МДОУ	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Заместитель заведующей по ВОД	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3	Заместитель заведующей по АХР	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
4	Старший воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5	Воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6	Учитель-логопед	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
7	Педагог-психолог	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8	Тьютор	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Младший воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
10	Кастелянша	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

№ п/п	Наименование рабочего места	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
			устройствах)
11	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
12	Дворник	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
13	Шеф-повар, повар	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
14	Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
15	Кладовщик	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
16	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
17	Медицинская сестра	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
19	Грузчик	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	200 гр. мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)