

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 2 комбинированного вида «Капитошка»
г. Железнодорожск

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 2 комбинированного вида
«Капитошка»
на 2021 — 2023 г.г.

От работодателя:
Заведующая
МДОУ «Детский сад № 2
комбинированного вида «Капитошка»



Е.А.Пичкурова

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 2
комбинированного вида «Капитошка»

Е.И.Дорохова

Изменения и дополнения
в коллективный договор подписаны «26» января 2023г.



I. «В разделе 2 «Трудовые отношения».

п. 2.2. изложить в новой редакции:

2.1. Работодатель обеспечивает заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ)

п. 2.21. дополнить в Коллективный договор:

2.21. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

Работодатель обязуется:

- исключить периода испытательного срока при приеме на работу;
- предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

II. Раздел 6. Охрана труда и здоровья.

Пункт 6.1.6. абзац 7 изложить в новой редакции:

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;